

CHISA JOURNAL

TEL.043-212-2755 FAX.043-212-2756 URL <http://www.chisa.gr.jp/> E-Mail info@chisa.gr.jp
編集・発行/公益社団法人千葉県情報サービス産業協会 〒261-7121 千葉市美浜区中瀬2-6 WBGマリブイースト21F

VOL.44

集まれば千葉のエンジン

CHISA

公益社団法人千葉県情報サービス産業協会

ここには、100社を超えるIT企業が集まっています。

大きさや性格は十人十色です。

ただ、ひとつだけ、変わらない志しがあります。

みんなで千葉県を引っばる原動力になりたい。

ひとつになれば、きっと何かが動きだす。

“集まれば千葉のエンジン”を

協会スローガンとして、宣言します！

**人材確保等支援事業
実施中！**

INDEX

- 千葉県知事 あいさつ……………2
- 公益社団法人千葉県情報サービス産業協会
会長 あいさつ……………3
- CHISA部会活動報告……………4
- 第2回 千葉県内中小企業向けビジネス交流会開催……………7
- ちばIT利活用フォーラム……………9
- 新型コロナウイルスアンケートに見る会員企業対応……………10
- 祝! MITホールディングス株式会社JASDAQ新規上場……………12
- カンボジア日記……………14
- 人材確保等支援事業実施中……………15
- 新入社員研修……………20
- ふっしーの豆知識……………22
- 編集後記……………33
- 協会会員名簿……………34
- 賛助会員・協会役員名簿……………35



沖ノ島(館山市)／昔は沖合にある島だったが、関東大震災の隆起などにより陸続きとなった(写真は、陸続きとなった浜辺)。一度に海と森の両方で遊べるビューポイント。海水の透明度が高く、夏には人気のスポット。サンゴの世界最北限地域でもある。
写真提供元/たてやま・海辺の鑑定団

知事あいさつ

千葉県知事

森田 健作



謹んで新年の御挨拶を申し上げます。

千葉県情報サービス産業協会会員の皆様には、日頃から本県情報サービスの振興に多大な御支援、御協力をいただき、厚く御礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルスの感染防止のため、不要不急の外出自粛、施設の使用停止、イベントの開催自粛等の協力要請とともに、学校の臨時休校等の措置を講じました。

県民の皆様、事業者の皆様、医療・福祉・介護に従事する皆様の御理解・御協力に感謝申し上げます。引き続き、必要な医療提供体制の確保に努めてまいります。

さて、新型コロナウイルス感染拡大の影響の長期化が懸念される中、中小企業を取り巻く環境は大きく変わり、非対面型サービスの提供やリモートワーク、無人化など、新しい生活様式に向けたビジネスモデルへの展開が求められ、ICT(情報通信技術)利活用の重要性がますます高まっているところです。

県におきましては、今後もIoT・AI導入等による企業の生産性向上や高付加価値化へ向けた各種支援により、意欲的な設備投資を後押しするなど、前向きに挑戦する企業をサポートしてまいりますので、会員の皆様におかれましても、本県における情報サービス産業の中心として、先導的な役割を果たされるとともに、本県経済の活性化に向けて御協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、千葉県情報サービス産業協会のますますの御発展と、会員の皆様の御活躍をお祈り申し上げまして、新年のあいさつといたします。

迎春



会長 新年あいさつ

公益社団法人 千葉県情報サービス産業協会 会長

吉田 幸宏

ちばぎんコンピューターサービス(株) 取締役会長



新年明けましておめでとうございます。

本年が皆様にとって、また、当協会にとってより佳き一年となることを心より祈念しております。

今年の干支は「辛丑(かのと・うし)」です。子年に蒔いた種が芽を出し、成長する時期とされています。我々も先を急がず、一步一步着実に物事を進めていきましょう。

さて、昨年は、新型コロナウイルス感染拡大により、GDP成長率が、1980年以降で最大のマイナス成長を記録しました。その後、持ち直してはいるものの、感染拡大の長期化で業績が悪化し、廃業に追い込まれる企業が出てきており、雇用や所得に悪影響を与える要因となっています。

一方、在宅消費やリモートワーク、企業のデジタル化対応等が業績にプラスとなるなど、業種により、影響度合いや回復にばらつきも見受けられるようです。まだまだ先行は不透明であり、慎重な対応が必要と思われれます。

さて、我が国では現在、「2025年の崖」を超えるべくDXを推進しております。菅新政権においてはデジタル庁創設を予定しており、DX国家への取り組みが本格化してくるものと思われれます。現在の急速な環境変化に対応すべくDXを推進し、各業界はAIの活用、IoTなど、より高度なIT利活用に迫られております。

そのような中、我々地方のIT企業の役割と責任は重要性を増し、国・県と一体となった活動が重要になってまいります。

協会は、このような背景を踏まえ、昨年につき、「千葉県内中小企業向けビジネス交流会」を初の試みであるオンラインにて開催いたしました。今後も回を重ね、ご参加の県内中小企業各社様との出会い・交流を深め、ご参加企業様の業務効率化・収支構造等の改善をお手伝いさせていただければと思っております。

本年におきましても、従来の部会活動に加え、公益社団法人としての活動範囲を拡大し、会員の皆様とともに県内自治体、他業態を含めた関係諸団体などとの連携を一層密にして、業界並びに地域の発展に向けて諸活動を展開していきたいと考えておりますので、引き続きご支援・ご協力をお願い致します。

結びに会員企業様の益々の発展と会員の皆様のご健勝を心からご祈念申し上げます。新年の挨拶とさせていただきます。

●企画調査室

協会運営に関する様々な事柄を検討し、会員間の交流や地域の発展に貢献する活動を行っています。



年頭抱負あいさつ・新年明けましておめでとうございます。昨年は第2回目となるビジネス交流会をオンライン形式にて企画実行しました。コロナ禍ではありますが、本年も引き続き、地域企業のIT化支援ならびに本協会の会員間の交流活性化を目的とし、また公益法人としてのあるべき姿を長期的視野で検討していきます。

吉田 善幸
(株)ジーウェイブ 代表取締役

活動経過報告

- 千葉県内企業向けビジネス交流会の企画
県内中小・零細企業のIT化支援と会員のビジネスチャンス創出を目的として、県内19万事業者を対象とする異業種交流会を実施しました。部会横断的に、合計15回の合同企画会議を開催しています。
- 協会としての組織横断的なビジョンの策定
公益社団法人として、会員に対して、もしくは社会奉仕活動として何をすべきか、何ができるかを検討します。短期的には、組織内外への情報提供、長期的には、会員増強と公益事業拡大を目指します。

オンライン会議模様



ビジネス交流会配信拠点
<MAKUHARI BASE>



topics

●総務福利厚生部会

当部会は、協会運営の要として、協会主要行事・福利厚生諸制度を企画運営しています。



年頭抱負あいさつ・新年明けましておめでとうございます。昨年は、コロナ禍により、残念ながら当部会主催の行事の多くが開催見送りとなりました。未だ終息が見えない中ではありますが、今年は、なんとか会員の皆様のお役に立てるよう、ウィズコロナに合わせた施策・イベントを企画運営してまいりたいと思いますので、よろしくお願い致します。

牛丸 禎朗
大樹生命アイテクノロジー(株) 常務取締役

活動経過報告

総務福利厚生部会では年間を通じて協会の主要行事を企画・推進しています。

- 賀詞交歓会 (2021年開催見送り)
- 定時総会
- 合同企業説明会
- インターンシップ制度 (2020年開催見送り)
- CHISA懇親ゴルフ大会 (2020年開催見送り)
- 会員企業懇親会 (2020年開催見送り)

また、部会内に労働環境向上検討委員会を設け、「人材確保等支援事業」を企画・運営しています。

部会風景

事務局



ZOOM



合同企業説明会



定時総会



topics

●事業企画部会

新規事業を創造するためのアイデアのきっかけ作りや、旬なテーマを研究していく活動を行っています。



年頭抱負あいさつ・新年明けましておめでとうございます。当部会では、産学官連携を軸にし、ICT活用推進による地域活性化への貢献と業界振興を繋げる活動を行っています。将来的な技術動向を睨み開催する各種セミナーの企画・運営や、「現場を知る」を目的とする視察ツアーの開催、行政や教育機関と連携したアイデアソンの開催等を通じ、会員企業様の新たな事業アイデアの創出に貢献して参ります。

荒川 典彦
首都圏システム開発(株) 代表取締役

活動経過報告

- 部会会議
第1回:R2/7/16
第2回:R2/10/29
第3回:R3/2月(予定)
- セミナー、フォーラム、勉強会の活動
11月10日に千葉県内中小企業向けビジネス交流会(千葉県IT-EXPO2020)との共催にて、「IT活用フォーラム」をオンラインにて開催しました。今年度のテーマは、「先駆者が語るDXの推進」というタイトルで、日本におけるDX推進、DX企業への変革取組み、自治体におけるDXの取組み事例等に関する講演を開催し、多くの皆さまにご参加頂きました。

「IT活用フォーラム」の開催内容について



2020年度は、CHISAビジネス交流会との共催にて開催いたしました。

- 【講演内容】
- ①「日本におけるDXの推進について」
独立行政法人情報処理推進機構 社会基盤センター 参与 室協慶彦氏
 - ②「DX企業への変革の挑戦について」
富士通(株) エバンジェリスト推進室長 兼シニアエバンジェリスト 及川洋光氏
 - ③「自治体における先進的なDXの取組みについて」
サイボウズ(株) 営業本部営業戦略部 谷紘一郎氏

topics

●広報部会

協会内外へ本協会活動内容を広く公表し会員相互並びに外部との交流促進を図ります。



年頭抱負あいさつ・新年明けましておめでとうございます。広報部会は広告紙の「CHISAジャーナル」を新年号と総会特集号の年2回発行し、情報発信をはじめとして幅広くCHISAの活動内容を知っていただくことを目的として活動しております。昨年は新型コロナウイルスの感染拡大の影響により様々なイベントが中止となりCHISAジャーナルの発行にも苦労しました。しかし、コロナに負けずに当協会の活動をより多くの方に知っていただけるように努めて参ります。

藤崎 忠夫
公益情報システム(株) 代表取締役

活動経過報告

- 20/01/24 CHISA賀詞交歓会取材
- 20/02/05 部会開催
- 20/02/20 CHISAジャーナル新年号事務局へ納品
- 20/02/19 新技術調査研究・大学卒論発表会取材
- 20/06/08 部会開催
- 20/06/19 令和2年度通常総会取材
- 20/07/07 部会開催
- 20/07/20 CHISAジャーナル総会特集号納品
- 20/09/10 部会開催
- 20/11/27 新型コロナ対応状況アンケートの実施
- 20/12/01 部会開催
- 20/12/23 部会開催

部会風景



topics

●教育技術部会

各種講習会の開催、新技術の研修を実施すると共に情報サービス、情報技術に関する調査研究を行う。



年頭抱負あいさつ・・・新年明けましておめでとうございます。このたび、奥野様の後任として教育技術部会長を務めさせて頂くことになりました。昨年来のコロナ禍でのスタートとなりますが、今まで本部会で取り組んでこられた、技術教育、新技術調査研究、県内大学との交流などを引き続き活動の柱とし、会員の皆様とともに、今すべきこと、今できることを考えていきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

上羽 徹

三井E&Sシステム技研(株) 執行役員 企画本部副本部長

活動経過報告

1. 技術者の教育ニーズに応えるための技術教育 コロナの影響を見極めた後、8月からオンライン併用で実施したが、例年より小規模に止まった。(8コース、75名受講)
2. 若手技術者による技術調査研究
3. 県内大学による卒業論文発表会
4. ロボットカーを題材にした親子プログラミング教室

実施を予定していた上記3つの活動は、コロナの影響により、残念ながらも中止とした。右記の講習・研究発表風景はいずれも2019年度のものである。



topics

新技術調査研究発表会の模様 (2020.2.19)



卒業論文発表会の模様 (2020.2.19)



●コンソーシアム部会

ビジネスマッチング会・各種交流会を実施し、会員企業のビジネスチャンス創出を目指しています。また、会員企業の役職員のスポーツやレジャーを通じた交流の場を設け、会員間の連携強化と協会の活性化を図る活動を行っています。



年頭抱負あいさつ・・・明けましておめでとうございます。コンソーシアム部会は昨年、ビジネス交流会や会員相互の各種交流会(スポーツ大会等)を企画運営してまいりましたが、新型コロナウイルスの感染拡大により各種交流会は全て中止となり、ビジネス交流会についてはWEBにて開催いたしました。初めてのWEBでの開催でありましたが、皆様のご協力のおかげで無事に実施することが出来ました。今年についても、新型コロナウイルスの感染症の収束がまだ見えない状況ではありますが、会員企業の業績向上に資するようなイベントを企画してまいります。また、フットサル大会・野球(ソフトボール)大会・ゴルフ大会等も何とか開催に向けて、色々なアイデアを募りながら計画してまいりたいと考えております。今年もよろしくお願いいたします。

松井 一登

ちば興銀コンピュータソフト(株) 代表取締役社長

活動経過報告

- 第2回「千葉県内中小企業向けビジネス交流会」を企画調査室・事業企画部会と共同でWEBにて開催(11月)
- 第12回フットサル大会(5月~6月) 中止
- 野球大会(5月~11月) 中止
- 会員交流ゴルフ大会(10月) 中止



topics

ビジネス交流会 (11月10日)



第2回 千葉県内中小企業向けビジネス交流会開催

2020年11月10日(火) 10:00~17:00

集まれば千葉のエンジン
千葉県IT-EXPO2020 ONLINE

プログラム

◆IT 技術・製品・サービスの展示 10:00 ~ 17:00

◆セミナー

①10:30~11:30

基調講演

「コロナ時代の最新 WEB 活用」

講師：竹内 幸次氏

株式会社スプラム 代表取締役

②13:00~13:45

各社 IT 商材 リレープレゼン

テーマ

「ウィズコロナ/アフターコロナに向けてのソリューション」

参加企業

ちばぎんコンピューターサービス(株)

NTT東日本 千葉事業部

株式会社ジーウェイブ

株式会社ジィ・シィ企画

株式会社千葉測器

富士ゼロックス千葉株式会社

富士通 Japan 株式会社

大樹生命アイテクノロジー株式会社

③14:00~14:45

パネルディスカッション

テーマ

「生産性向上に向けた本当の DX」

参加企業

ちばぎんコンピューターサービス(株)

NTT東日本 千葉事業部

富士ゼロックス千葉株式会社

株式会社千葉測器



出展企業(16社)

- ちばぎんコンピューターサービス(株)
- NTT東日本 千葉事業部
- (株)ジィ・シー企画
- ちば興銀コンピュータソフト(株)
- ミツイワ(株)
- 船橋情報ビジネス専門学校
- 富士通Japan(株)
- (株)ジーウェイブ
- (株)ASネットワークセキュリティ
- (株)千葉測器
- (有)ネクストエンタープライズ
- 首都圏システム開発(株)
- 公益情報システム(株)
- (株)エム・ケイ
- (株)エアリー
- (株)オニオン新聞社

令和2年11月10日(火)、第2回 千葉県内中小企業向けビジネス交流会がONLINEで開催されました。

コロナ禍での開催となり感染拡大を防止するため初めてONLINEでの開催で色々手探りで準備でしたが企画調査室の吉田室長を中心とした実行委員のメンバーとONLINEでの開催でも積極的に出展して下さった会員企業の皆様のご尽力を賜り無事に行われました。

働き方改革・withコロナ・DXなど時代に求められるものを展示や講演というかたちで情報発信しました。

時代を牽引する「千葉のエンジン」となる産業として大役を担う象徴的なイベントでした。

事前登録者数は508名で昨年の来場者数の400名を上回り、ライブ配信の視聴者数は概ね80人程度を維持しており、関心の高さが伺えました。



11月12日千葉日報掲載



令和2年度 ちばIT利活用フォーラム ～先駆者が語るデジタルトランスフォーメーション～

主催：公益社団法人千葉県情報サービス産業協会
千葉県地域IT化推進協議会

日時：令和2年11月10日(火) 14時50分～16時45分

参加方法：Zoomウェビナーによるライブ配信

令和2年度ちばIT利活用フォーラムは、新型コロナウイルス感染症対策として接触機会を減らすため、Zoomウェビナーによるライブ配信形式で開催されました。

このフォーラムは、千葉県地域IT化推進協議会との共催で、毎年『旬』なテーマを取り上げる人気の講演会です。今回も昨年同様、当協会が主催する『千葉県内中小企業向けビジネス交流会【千葉県IT-EXPO 2020】』と同日に開催されました。

「足踏み状態にある日本におけるデジタルトランスフォーメーションの現状に対する、IPA様による経営面・技術面の両面からの支援」、「CEOがCDXO(最高デジタル変革責任者)となり、『経営』と『現場』が一体となってデジタルトランスフォーメーションを目指す、富士通株式会社様の挑戦」、また、「サイボウズ株式会社様のクラウドサービス『kintone』を利用した、自治体におけるデジタルトランスフォーメーション取組み事例」などの講演があり、視聴された皆様からは、たくさんの「参考になった」旨のアンケート回答を頂戴していました。



独立行政法人 情報処理推進機構 社会基盤センター

プログラム

講演①(14:50～15:20)

「日本におけるDXの推進について」

独立行政法人 情報処理推進機構 社会基盤センター 参与 室脇 慶彦 氏

講演②(15:20～16:00)

「DX企業への変革の挑戦について」

富士通株式会社 エバンジェリスト推進室室長 兼 シニアエバンジェリスト 及川 洋光 氏

講演③(16:05～16:45)

「自治体における先進的なDXの取組について」

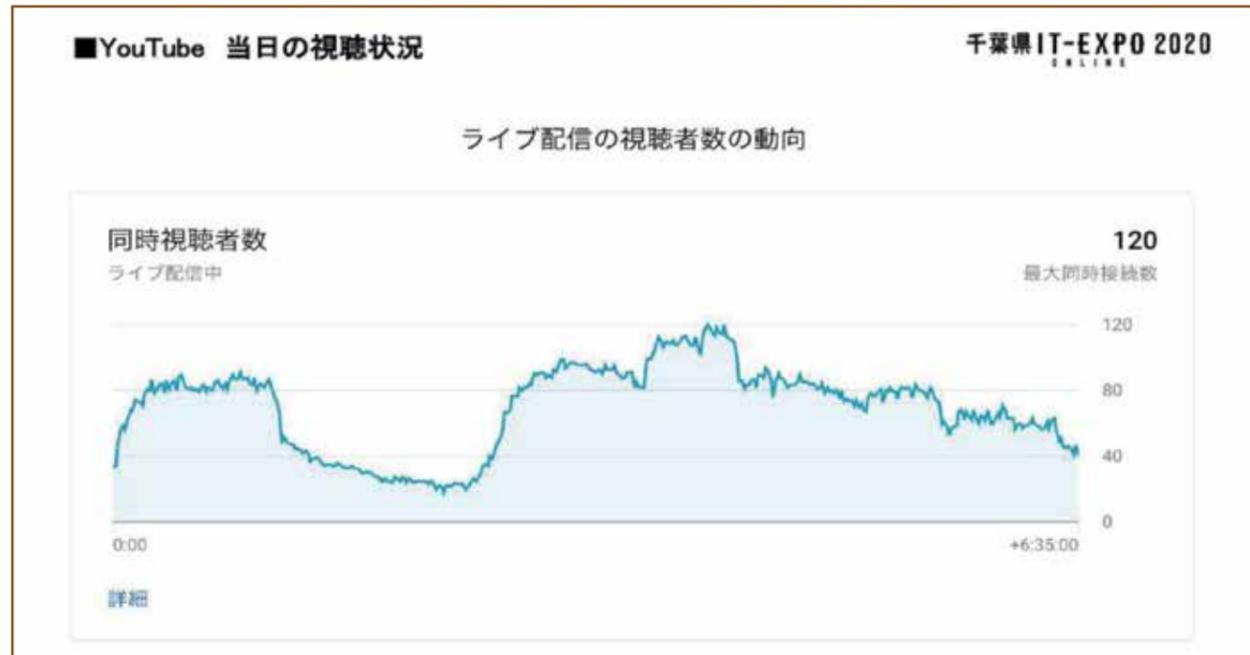
サイボウズ株式会社 営業本部 営業戦略部 谷 紘一郎 氏



富士通株式会社



サイボウズ株式会社

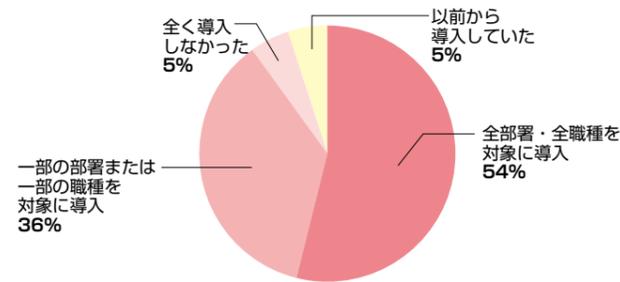


特集記事 新型コロナウイルスアンケートに見る 会員企業対応

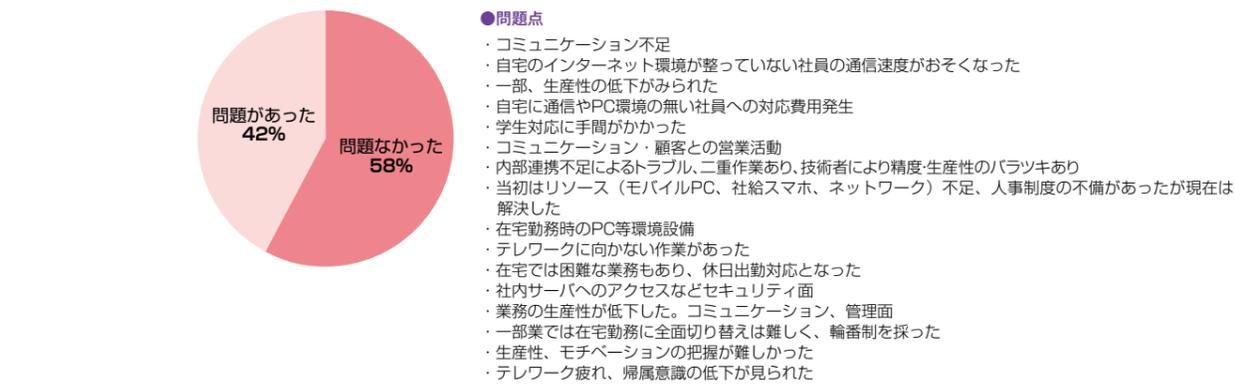
新型コロナウイルスへの対策や影響に関する アンケート集計結果

会員企業の皆様にアンケートさせていただきました「新型コロナウイルスの各社対応状況」がまとまりましたので、ご報告させていただきます。身近な会員企業各社様の「生の声」を纏めましたので、ご参考にいただき、新型コロナウイルスを克服するための一助としていただければ幸いです。本アンケートの回答総数は、40社となりました。ご協力いただきました皆様には、紙上をお借りして御礼申し上げます。

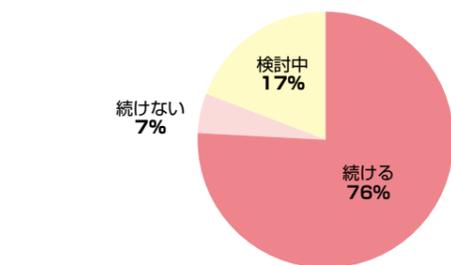
アンケート1 新型コロナウイルス発生後、テレワーク・在宅勤務を導入しましたか？



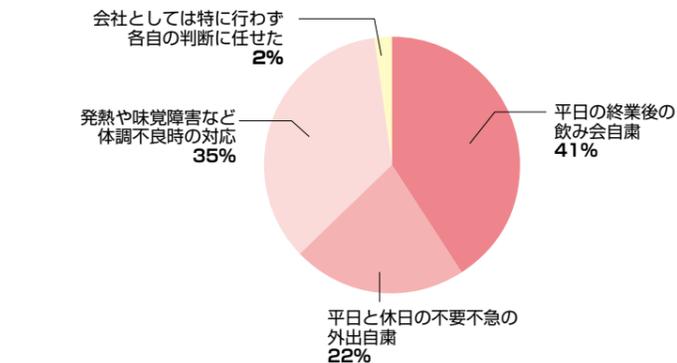
アンケート2 テレワーク・在宅勤務をして問題はありましたか？



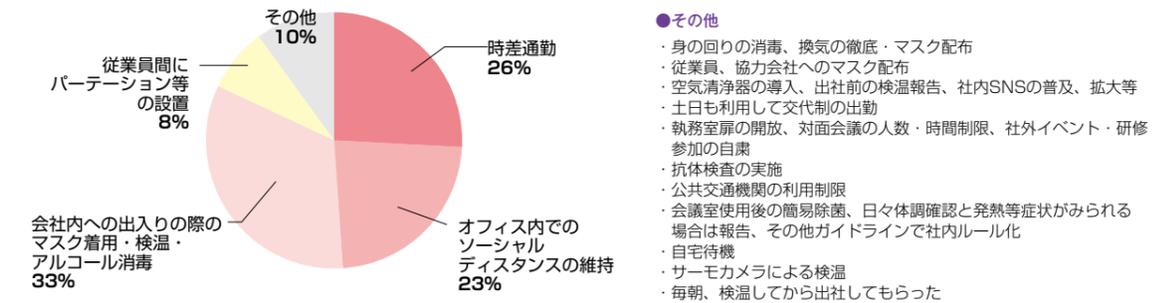
アンケート3 テレワーク・在宅勤務を今後も続けますか？



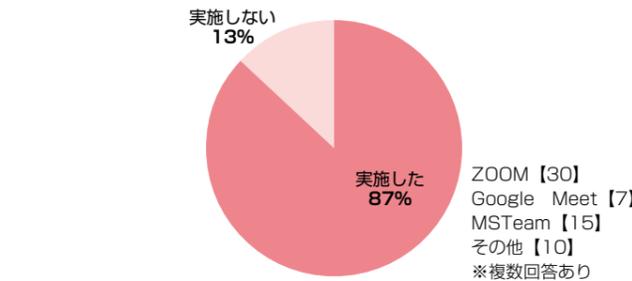
アンケート4 従業員の行動について方針などを出しましたか？



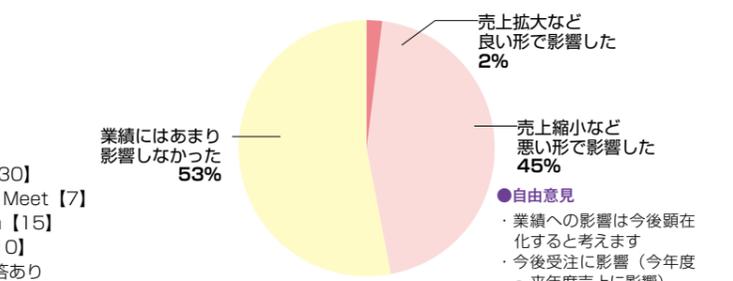
アンケート5 テレワーク等以外に感染拡大を防ぐ取り組みは、どのようなことを行いましたか？



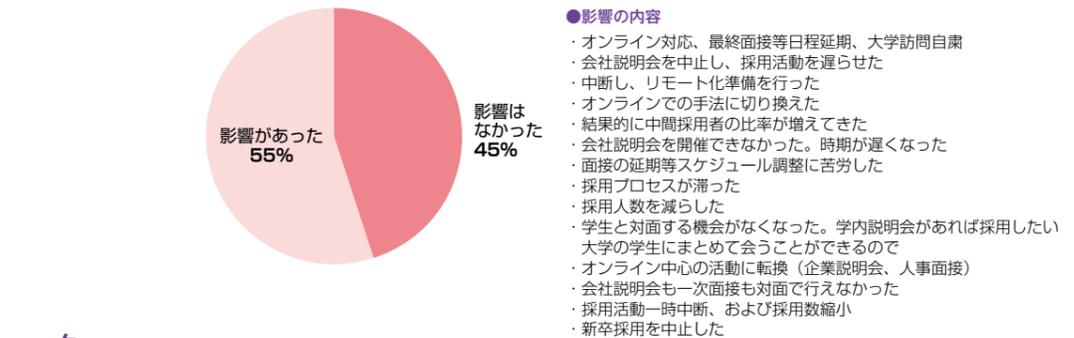
アンケート6 オンラインミーティング等は実施しましたか？



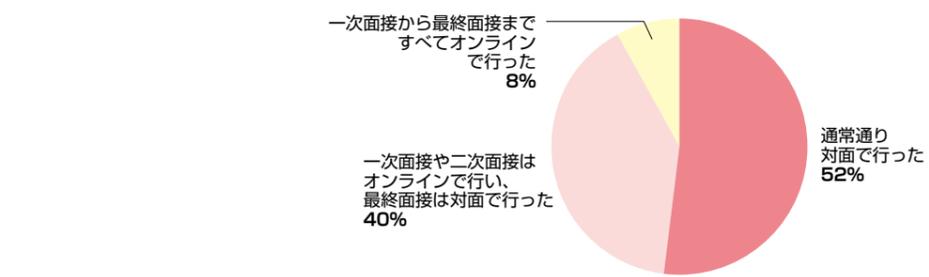
アンケート7 新型コロナウイルスの感染拡大は貴社の業績に、どのように影響しましたか？



アンケート8 新卒採用について影響はありましたか？



アンケート9 採用面接はどのように行いましたか？



特集

祝! MITホールディングス株式会社 JASDAQ新規上場!

株式会社システムイオ・鈴木取締役会長インタビュー

2020年11月25日に当協会会員である株式会社システムイオ様の親会社MITホールディングス株式会社様が東京証券取引所JASDAQ市場へ新規上場されました。そこで今回は、MITホールディングス株式会社代表取締役社長 兼 株式会社システムイオ取締役会長の鈴木 浩様にお話を伺いましたのでお届けします!

(インタビューー CHISA 専務理事 兼 広報部会長 藤崎)

●藤崎

この度は、JASDAQ新規上場、大変におめでとうございます。早速ではございますが、独立して起業したきっかけ・経緯をお聞かせください。

●鈴木会長

学生時代に情報処理を専攻していて、IT系の会社に入社しました。システムエンジニアとして経験を積むことはできたのですが、当時の会社は教育制度や設備投資も乏しく、社員への待遇に疑問を感じていました。その思いが強くなっていく中、仕事で知り合った方が同じような考えを持っていましたので、社員に寄り添った企業文化の会社と一緒に作ろうということになり、共同で会社を設立しました。

●藤崎

ご自身が一度、一昔前の企業体質のような会社の中でお仕事されて、社員のための会社を作りたいと起業されたのですね。私自身も同じような経験がありますので共感できます。

●藤崎

「システムイオ」という社名にした由来はありますか。

●鈴木会長

社名は前代表取締役が決めました。由来ですが、当時、木星の衛星イオへの探査が話題となっていましたので、そこから名付けています。またシステム(SYSTEM)のインプット(INPUT)、アウトプット(OUTPUT)という意味も持たせています。そして、裏話になりますが、実は共同起業した3人の名前の頭文字・すずき(Suzuki)、いらい(Iwai)、おおさわ(Osawa)でもあります。

●藤崎

確かに1990年頃、衛星イオが話題になっていました。それにしても共同起業された方の頭文字というのは驚きました。そのような意味もあったのですね。

●藤崎

1990年に起業され約30年経過しますが、特に記憶に残る苦労はありますか。

●鈴木会長

楽しいと感じることが多く、苦労はあまり感じませんでした。ありがたいことに、資金的に大変なこともありませんでした。

あえて挙げるとすれば、2001年にカナダに拠点を立ち上げたときでしょうか。約2年かけてリサーチし、ようやくトロントに連絡所を設立できました。苦労しましたが、カナダ大使館との関係も築くことができ、結果的にビジネスの拡大に繋がりました。



鈴木 浩取締役会長

●藤崎

カナダのトロントを選定した理由をお聞かせください。

●鈴木会長

まずはカナダのシリコンバレーと呼ばれている地域であること、そして生活環境が整っていることですね。またトロント大学があって、IT系の専門学校も数多くあるのですが、日本企業と共同で研究が行われているところも選定した理由です。

●藤崎

ミャンマーにグループ会社(Vision Links Myanmar Co., Ltd)があります。私も7,8年前にミャンマーに会社を設立しようとしたのですが、大変ではありませんでしたか。

●鈴木会長

他社様より現地銀行関連の仕事をお誘いいただき、設立することとなりました。結果的に設立前にその仕事は終了してしまいましたが、そのようなきっかけがありましたので、設立にはそこまで苦労しませんでした。

●藤崎

2009年にMITホールディングスを設立していますが、ホールディングス化するきっかけ、経緯をお聞かせください。

●鈴木会長

ホールディングス化する以前は、システムイオが親会社でその他が子会社でした。子会社の拠点は東京と大阪にありましたが、例えば、営業の仕方がそれぞれ違う、給与体系が異なるなど、地域性や企業文化が異なるという問題がありました。問題解決のために親会社が子会社をコントロールすることも試みましたが、今度は親会社と子会社の上下関係による弊害も出てきました。これが営業推進の弊害になっていると感じました。しかし、地域性や企業

文化は、事業を運営推進する上で非常に重要な要素であり、これを大事にすることが各社の成長を促すものとの考えから、最終的に問題を解決するには各事業会社を横並びにすべきと判断し、ホールディングス化としました。



●藤崎

MITホールディングスを上場することはいつ頃からお考えになりましたか。

●鈴木会長

2012年頃から考え始めましたが、具体的に動き出したのは2016年からです。社内整備などを2年間かけて行い、2018年から審査を開始しました。しかし、内部体制の問題でいったん審査を中断しました。当時は某電機メーカーや監査法人等の不祥事などがあり、また将来的な市場再編を視野にコーポレートガバナンスが強化されていた時期でした。毎月のように新たな問題点が発生している状況でした。

そこで1度仕切り直し、2019年に審査を再開して2020年11月25日に上場しました。

●藤崎

上場したことにより、どのような効果がありますか。

●鈴木会長

会社を50年、100年継続していくためには、どうしても人材というハードルがありますが、上場することで広く認知され、人材確保し易くなることを期待しています。また、経営者の位置を意識した社員が増えてくることで会社がより骨太になると思います。会社を継続していくことを考えると、上場は1つの良いスタートラインだと思います。

●藤崎

会社の企業価値が上がるだけでなく、人材面でも効果がありますね。

●鈴木会長

社員の意識も変わってきていると思います。上場により自分たちの立ち位置を意識した上での動きになっているので、今まで以上に自分たちの仕事に対するプライド、価値、意義を意識してくれていると思います。

●藤崎

社員の意識が低いと社長と社員の距離が広がりやすいのですが、社員の意識が高まるというのは価値がありますね。

●鈴木会長

今までは私が何か言っても振り向かない、意識しない社員もおそらくいたと思います。しかし、上場したことで私も常にメッセージを発信しなければならない。社員もメッセージを受け取る機会が増える。社員が会社の動きを分かり易くなっていますし、距離も近くなっていると思います。

Interview

●藤崎

会社を50年、100年継続していきたいとのことですが、世の中では、中小企業ではいつまでも社長を交代できないなど事業継承が問題化されていますね。

●鈴木会長

ホールディングス化したのは企業文化を残せるということもあります。そのような問題を抱える企業とは一緒にやり易いかなと思います。ホールディングスは、グループ全体として継続していくための経験を積む場所を十分に用意できます。先々も安心していただけるかなと思います。

●藤崎

今後の事業展開などでお話いただけることがあればお聞かせください。

●鈴木会長

5年後にグループ売り上げを2020年度前期比50%増を目標としています。また、「Wise book」などのデジタルマーケティングソリューション、「DynaCAD」などのCADソリューション、「3D顔認証」などのセキュリティソリューションといったソリューション事業の売上を現在の1割から3割に引き上げることも目標です。そのために人材、クラウドサービスを増やしていこうと考えています。

「Wise book」は、多言語対応していますので将来的には海外に進出したいですね。

●藤崎

IT業界は世の中のインフラ事業であり、また変化が激しく、その中で働いていくことは大変かと思います。今後を担う若い方に伝えたいことがあればお願いいたします。

●鈴木会長

エンジニアの方は自分の仕事に対して自信を持ち、プライドを持っていただくことが大事だと思います。他国と比べると日本ではエンジニアの地位が低いですが、自分たちが社会生活を支えている、と自信を持って仕事に向き合うことで少しずつエンジニアの地位も高まっていくと思います。

●藤崎

CHISAに期待することがあればお聞かせください。

●鈴木会長

千葉県の業界団体として更に積極的に活動していただければと思います。例えばですが、他県や政府と交流を図って様々な情報を入手して展開していただくなど、県内企業に有益な活動をこれからもお願いします。

●藤崎

本日はありがとうございました。益々のご活躍をお祈り申し上げます。



撮影時のみマスクを外しました(右:鈴木会長/左:藤崎部会長)

~カンボジア日記~

寄稿：(株)グローバルスタッフキャピタル
代表取締役 石川 昌彦

チョムリアップ スォ！（訳：こんにちは！）
皆様、新年あけましておめでとうございます。株式会社グローバルスタッフキャピタルの石川です。本年も引き続き、部会長による最大のパワーハラ被害を受けております(;v;) 箸休めページを3年連続で担当する事となりましたので、暫しご容赦の程を宜しくお願いいたします。
今回、第3回目のご案内としては、カンボジアの近況報告をお伝えしたいと思います♪



(プノンペン市内)



(原生林からの開墾)



(シェムリアップ空港移設工事)

■不動産

首都であるプノンペン市内は、ある程度の高止まり感がでていそうです。 (利回り計算で例えると7%~15%程度) その為、下落リスクの低い(下がりようのない) 再開発エリアからの動きに活況が続いています。上図で言う、原生林からの開墾がIPO前として、空港移設工事の状態で初値がついた後の状況となります。市内写真で例えると、IPOでおよそ5~10倍、建物ができ始めた後が200%~500%の値動きでしょうか。(ここまでの期間がおおよそ2年~3年間) 投資と観光で成り立っている国と言われるカンボジアですが、不動産投資に関しては、今は無理して売らなくてもいいよ♪ 工事が続く限り値上がりはしていくんで、コロナ後で上がってから売ってもいいし。と売り抜け価格の出口戦略が、、、まっしかりしてる国際派の金持ちが増えてますw 日本人はその点で結構負けちゃってますかね。



(シェムリアップ市再開発工事)

■COVID-19

カンボジアでの新型コロナウイルスの国内感染は、しばらくゼロの日が続いていましたが、11月に某国外務大臣の訪問時に端を発した国内感染が一時的に広がりを見せ、暫くの間は市内から人が消えたようにみえました。カンボジアではSNS等による噂に尾ひれが付き風評が拡大し、仕事を辞める(出社したら感染する)まで本気で信じていたカンボジア人が多数いました。
また、年末年始にかけては、カンボジアからタイへの出稼ぎ労働者がお土産で持ち帰っている人が増えていたので、タイ側での拡大状況も懸念されています。

人材確保等支援事業実施中!

今年も人材確保等支援事業に取り組んでいます!

一昨年千葉県庁の団体認定を受け、千葉労働局の支援により、県内IT業界の発展のため、本事業に取り組んでまいりました。2年目の今年度は、魅力ある職場環境作りの支援に努め、CHISAとしてIT業界PRのための動画の作成や合同企業説明会など、就活学生に向けてIT業界の将来性や働きやすい環境など、充分な広報活動や求人活動を行うことにより、優秀な人材の確保と育成に取り組んでまいりました。

また今年も、JISAなどでも同様のテーマに取り組まれている麗澤大学経済学部下田教授に労働環境向上研究会講師をお引き受けいただき、働き方改革ならぬ働きがい改革について、研究結果をまとめました。

この人材確保等支援事業は、本年度をもって終了となります。会員の皆様にはアンケートや事業実施に多大なるご協力をいただきましたことをこの場を借りて御礼申し上げます。



労働環境向上検討委員会

(主な事業)

- 労働環境向上検討委員会の開催…総務福利厚生部会内に設置し、毎月具体的な計画内容の企画・実施・フォローを行います。
- 雇用管理の実態調査…アンケートにより実態を把握し、魅力的な職場環境づくりの一助とする。
- CHISA JOURNALの発行…事業を活用し、内外へPRのため、年2回発刊の内容の充実を図ります。
- 労働環境向上研究会…厚生労働省の働き方改革診断ツールを用いて診断を行い、その結果を分析し、今後の働き方改革について検討する(年3回開催)。
- IT業界PR動画DVDの作成・配布…会員企業が就活学生に向けて業界のPRができるよう動画を作成し、DVDにして会員企業に配布する。
- 働き方改革相談会2020…経営者や人事総務担当者が日ごろ抱えている悩みをお伺いし、解決策を共に考える(4月~翌2月まで。原則月1回・無料相談・秘密厳守)。
- 合同企業説明会の開催…新卒採用のため合同企業説明会を開催する。コロナ禍にあって、密にならないよう会場の仕切り等を広めにし、2日にわけて開催(2/2と23)。

2020年度CHISA雇用管理に関する実態アンケート調査報告(速報)

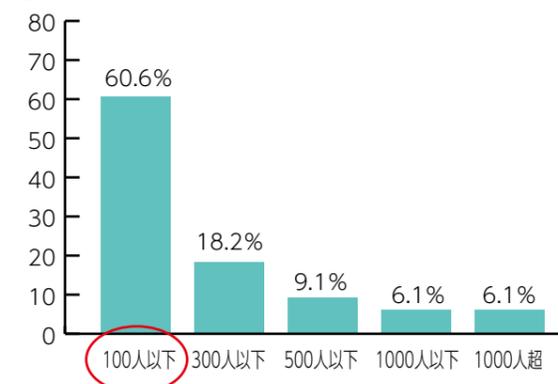
雇用管理の実態調査アンケートの結果の一部を掲載し、ここに報告させていただきます。会員の皆様には積極的なご協力を賜り、厚く御礼を申し上げます。

調査時期及び調査方法

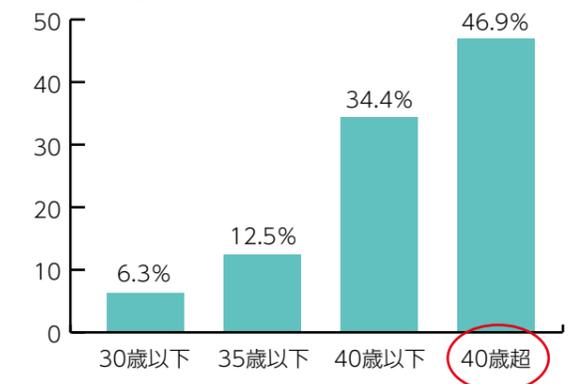
- 調査対象：CHISA会員企業94社 (大企業19社 中小企業75社)
- 調査方法：メール ●調査時期：2020年7月~8月 ●回収数：33社 ●有効回収率：35.1%

I 回答企業の概要

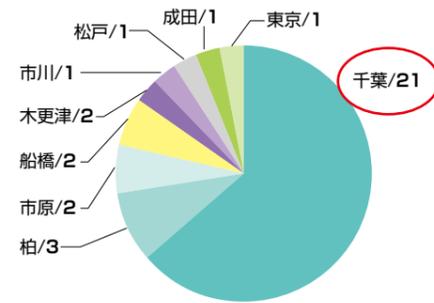
1. 従業員規模



2. 平均年齢

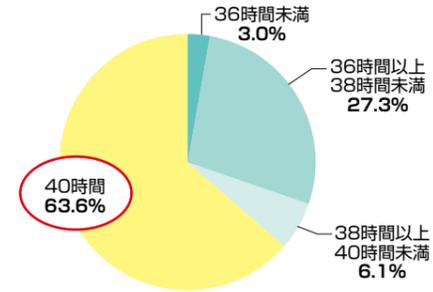


3. 本社所在地



3-1 週所定労働時間

「40時間」と回答した企業が最も多く(63.6%)、次いで「36時間以上38時間未満」(27.3%)、「38時間以上40時間未満」(6.1%)となった。



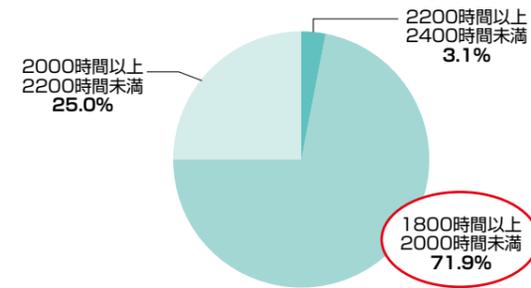
(2020年4月1日現在の就業規則等で定める所定労働時間)

3-2 年間総労働時間

(過去1年間(2019年4月1日~2020年3月31日)の社員の実労働時間の平均)

厚労省の「労働統計要覧」によると2018年度の年間総労働時間の平均は1738時間。経団連「2020年労働時間等実態調査 集計結果」によると、2019年の一般労働者の年間総労働時間の平均は2000時間であった。

JISA「情報サービス産業白書2020」のJISA基本統計調査によると、2018年のJISA会員企業の所定外労働時間は245時間/年(月あたり20時間)とされる。



2020年度CHISA人材確保等支援事業労働環境向上研究会報告

働き甲斐改革からコミュニケーション改革へ

麗澤大学経済学部 下田健人教授を講師に迎え、本事業の一環として総務福利厚生部会の中に労働環境向上研究会を設置し、働き方改革に関する課題を抽出し、千葉県内IT企業の効果的な雇用管理施策について3回にわたり実践的に研究しました。

政府の政策として働き方改革を推進しているが、職場の実情としては課題も多い。若者が長期に働き続けられる環境づくりができ、労使ともに納得できる職場環境を作っていくためにはどうしたらよいか。その解決策についてまとめました。

会員の皆様の参考になれば幸いです。

労働環境向上研究会メンバー

◇座長 大樹生命アイテクノロジー(株) 常務取締役開発本部長 牛丸禎朗

◇副委員 (株)NID・MI 事業部 総務課課長 高橋敏郎

ちばぎんコンピューターサービス(株) 相談役 坂間好展

(株)ルミテック 代表取締役 坂本るみ

シーデーシー情報システム(株) 総務部部長 小嶋正

(株)ディスコ 採用広報事業部営業本部採用営業4部3課担当課長 吉牟田武志

◇進行およびアドバイザー 杉浦社会保険コンサルティング 代表 特定社労士 杉浦美穂子

◇協会事務局

(公社)千葉県情報サービス産業協会 事務局長 鈴木行夫

推進員 西村順子

働き甲斐改革からコミュニケーション改革へ

第3回研究会では、インタビュー調査結果について報告するとともに、内容について、メンバー間で議論した。議論の内容を統括すると、以下のようになる。

1. 賃金について

元来、人事管理上、賃金は不満要因(しばしば衛生要因とも呼ばれる)になり得ても、動機付け要因になりにくいとされる。よほど競争的な市場にあり、差別化できる技術を保有しているエンジニアであれば別であるが、一般的なエンジニアについてみれば、賃金を理由に転職することは少ない。また、企業が賃金を魅力にして採用戦略はうちにくい。しかし、今回の議論の中では、賃金を理由に転職する若者は一定数いることが指摘された。

一般的に、外資系企業の場合、日本企業に比較して賃金が高めに設定されるケースが多い。しかし、外資系企業の場合、終身雇用を前提とした人事制度がとられているわけではなく、賃金の多寡も毎年洗い替えされる。転職時に賃金が一時的に高くなったとしても、翌年以降の賃金が必ずしも保障されるわけではない。また、最悪の場合であれば、解雇されるリスクも、日本企業に比べて高い。

他方、外資系企業の場合、若年時の能力開発機会や人材育成のプログラムを十分にもっているわけではなく、日本企業で一定の経験を積んだエンジニアは、魅力的に映る。少なくとも2020年のコロナ・ショック以前においては、慢性的な人材不足が広く確認され、エンジニアの売り手市場が若者の転職志向を後押しした。

自分のコンピテンシー※1に自信があり、より高く評価してくれる企業で自分を試したい、という上昇志向は悪くないが、中長期的な視野をもって行動することは賢明だろう。しかし、繰り返しになるが、賃金の高さは、動機付け要因になりにくいことは変わりなく、やみくもに人材の価格競争に向かうことは、企業にとって得策ではないだろう。働き甲斐は、賃金+ α の部分に求められる。

2. 若者のエンゲージメントについて

複数の企業で聞かれたのは、若者のエンゲージメントや帰属意識が低いことである。一定の転職志向が確認される一方で、若者たちが安定を求める傾向も強い。ぬるま湯のような環境を心地よいと感じ、競争的人事やキャリアの上昇志向に動機づかない若者もいる。男女平等が推し進められている中で、キャリアの上昇を求める女性は必ずしも多くはない。逆に、キャリア志向の高い有能な女性は、転職する可能性が高い。

今回のインタビュー調査に協力いただいた女性(36歳)の場合、出産・育児に伴い、短時間勤務を希望し、その際賃金は7割になった。コロナ・ショックに伴い、在宅勤務の可能性が広がると、フルタイム勤務でも可能であることがわかり、賃金も10割に戻る。しかし賃金に不満であるのは、フルタイムになるとともに、責任のある仕事が任せられたものの、管理的な業務への報酬部分について、管理職に就かない場合との違いが納得性を欠いたという。

エンゲージメントや帰属意識が低い状況は、エンジニアが事前に相談することなく、すでに転職を決めてから会社に通告する状況にもみとれる。エンゲージメント云々という前に、組織で働く人たちの常識であるようにも思えるが、人生の大事な選択を考える上でのやり取りが、上司との間で行われていない。

独立系の企業の話では、従事する業務によって、エンジニアのスキルが固定されることが多く、エンジニア自らがやりたいことが必ずしもできない状況がある。さらには、今後自分がエンジニアとして歩むキャリアプラン、将来設計が立てられないという不安もあるという。一般に、アメリカのIT企業と比較した場合、アメリカのITエンジニアは、より主体的、能動的にキャリアを形成する。ある程度競争市場が飽和すれば、賃金で差別化しにくい状況が生まれ、エンジニアは別の要素で企業を選ぶ。エンジニアが魅力に感じるのは、1つは仕事そのものであり、いま1つは、自分の能力の高まりである。

日本企業は、能力開発や人材育成に対してより多く投資し、また、中長期的視野で人を育てるといわれる。しかし、入社10年たち、仕事の進め方を習得したエンジニアが、その後のキャリアや自分の能力の高め方に戸惑ったり、目先の賃金の多寡で転職を決めるような事態は、企業、エンジニアの双方にとってメリットは小さい。

若者のエンゲージメントが高まらない一つの理由に、プロジェクトそのものの状況がある。インタビューでも確認されたが、プロジェクト内では、なんとなく楽しいコミュニケーションができていく。しかし、そのことは必ずしもチームの中で仕事がうまく回っていることと同意ではない。プロジェクト・チームの中には、本社の者もいれば、協力会社の者もいる。フルタイム勤

※1 コンピテンシー
高い業績や成果につながる行動特性。

務の者もいれば、短時間勤務の者もいる。多様性がより高まる中で、表面的な交流はできているものの、深いところでのコミュニケーションが必ずしもとれていないのではないかと。チーム内の融和がとれていないのではないかと。

3. 新しいコミュニケーション改革に向けて

さて、本研究会のまとめとして、いくつかの提言をしたい。



労働環境向上研究会

(1) 社会環境の変化としてのダイバーシティ

社会経済環境の変化の中で、国連が提唱した SDGs*2 は避けて通ることはできない。特に本プロジェクトとの関連でいえば、ダイバーシティやインクルージョンなど職場の環境変化の中で、いかに働き甲斐、エンゲージメントを高めるかは重要な課題である。

(2) メリハリのある賃金

賃金は不満要因にはなるものの、満足要因にはなりにくい。学卒後入社から手塩にかけて育てようやく一人前になろうとする人材を、多少の賃金の違いで外資系企業にとられていくというのは得策ではない。若者エンジニアたちは、確かにエンゲージメントや帰属意識が低いものの、取り立てて大げさに考えているわけではない。多少の工夫次第で対応ができないか。

例えば、売れ筋の技術を持っている人には、「役割期待給」「能力給」のようなものを準備する。また、管理職については、手当を高く設定する。550万であった賃金をいい人には600万円、そうでない人には500万円といった対応は十分に効力を発揮する。

(3) 新しいコミュニケーションの在り方

不満を一定程度解消する役割として賃金は意味をもつが、それ以上の満足要因に向けるには、異なる方法が求められる。今回の一連の議論の中で示されたキーワードはコミュニケーションである。近年しばしば取り沙汰されるハラスメントによって、職場内のコミュニケーションが委縮しているのではないかと。また、世代的なものもある。日本では、あまり世代論を掲げることは少ないが、アメリカの人事政策では一般的である。現在、部長職につく人たちはX世代と呼ばれる人でありアナログである。中間管理職を占めるのがY世代（ミレニアム世代とも呼ばれる）、そして、20歳代の若者は、デジタルネイティブと呼ばれるZ世代である。X世代とZ世代は、年齢的には親子の関係である。

X世代にとって、代表的なコミュニケーションは「飲みにケーション」である。職場でいろいろあっても、アフター5の赤ちようちんが人間観のわだかまりを解消してくれる。しかし、赤ちようちんの文化が廃れ、社会ではワークライフバランスが叫ばれるようになると、世代間のコミュニケーションは取りにくくなっているだろう。ハラスメントのリスクが、追い打ちをかける。

職場内、プロジェクト内におけるコミュニケーションは、若者のエンゲージメントを高めるうえで必須である。例えば、入社5年ほどになれば、会社に残したい人、そうでない人も見えてくれる。人事考課で対応することもあろうが、もっとソフトな伝え方もあるだろう。会社に残したい人、いずれ中間管理職として職責を期待する人には、上司がその旨を上手に伝えることが肝要だ。40歳の管理職昇進をめどに、30歳代において、がんばっている人とがんばっていない人を区別する。強く動機づけられている人と仕事に後ろ向きの人を区別する。40歳の選抜をする前に、硬軟あわせもってメリハリをつけた処遇を考えたい。ある企業の話では、以前はワンボックスであり、それほど熱心に仕事をしなくても管理職になれた。しかし、現在では状況が変化している。管理職になるポストは以前にもまして限られてきている。30歳代の初めから、優秀で期待される人材を見極め、引き留める工夫を施し、かついっそう動機づけることの重要性を確認する。賃金も一定の役割を果たすが、上司とのコミュニケーション、将来の約束などが効果的だろう。

プロジェクト管理をはじめ、仕事の進め方のシステムを作り変えるのも一案かもしれない。すでに多くの企業で取り入れられているかもしれないが、顧客を組み込んだ形でのコミュニケーションの進化形がある。すなわちプロジェクトの過程において、ライン、スラック、レッドマインなどといったコミュニケーション・ツールを活用し、コミュニケーションの見える化を図るとともに、個々のアイデアや成果を共有する。Y世代、Z世代とのコミュニケーション・ツールとしての文書の役割を重視する。ユーザー、システム、プロジェクトなど、それぞれのフェーズにおいて課題を書き留め、課題解決のための方策を示す。文書を通じてZ

*2 SDGs エス・ディー・ジーズ

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)の略。2015年9月の国連サミットで採択されたもので、国連加盟193か国が2016年から2030年の15年間で達成するために掲げた17の目標をいう。

世代の上司であるY世代が評価し、さらに上のX世代の上司が評価する。

文書を通じてコミュニケーションを深めることによって、フィードバック→アクションの連携を連続させ、メンバーとリーダー、さらには顧客やさらなる上司などがコミュニケーションに組み込まれ、コミュニティに参加している全員がお互いに高めあう。あるいは、個々のアイデアやメッセージにインデックスをつけて、メンバー全員で考え、メンバー全員で話し合う風土を築く。会社自身が聞きたいこともそのコミュニケーションの中にあるはずである。また、プロジェクトのクローズをいい加減に終わらせるのではなく、プロジェクトの完了報告をしっかりと行う。そして、適切にファイルを管理、運用し、社内の他部署のプロジェクトが、将来的に参考にできる工夫をする。

希望のあるキャリア形成は、エンゲージメントにとって欠かせない。なんとなく管理職の時代はすでに終焉した。当該の若者が、高度専門職に進むのか、PMからライン管理職に向かうのか。その向かう先に、くたびれた上司がいるようでは、間違いなく動機づかないだろう。ぴかぴかの上司であり、若者の憧れあり、そして、相応の報酬が用意されている。報酬には、トータルパッケージを考えたい。すなわち、賃金や手当など単に目に見える報酬だけではなく、環境や将来など目に見えない報酬を工夫することも一計だ。会社が成長することは、従業員の幸せの大前提であるが、会社の成長が自分とともにあることの実感が、何よりも若者のエンゲージメントを高める。会社の成長シナリオと「個々の」エンゲージメントの成長シナリオが重なるところで未来戦略が立てられる。会社の未来は自分たちで作る、という意識である。

企業の風土づくりは、必ずしも一律な方法はないかもしれない。小さな企業であれば、経営者の裁量や従業員に対する影響は大きい。ある企業では、「自由」を経営理念として、ルールで硬く縛らない。ある意味、ゆるい、居心地がいい環境であり、経営者はエンジニアに対して「やりたいことをやりなさい」と指示する。本人の希望を聞きながら、当該社員がどのような家族環境にあり、仕事の面で何を望んでいるかを確認する。例えば、都内の大手企業で勤務していたが、出産に伴い自宅に戻ってきた。家に近いところで働きたい。あるいは、客先常駐を長年してきたものの、その経験を生かして自社製品を作りたい。今回のインタビュー調査でも確認できたが、コロナ・ショックが引き金となり、今後、時間と空間に基づく働き方の多様化は一層進むだろう。丁寧に、エンジニアの希望を聞きながら、自社の経営ビジョンと突き合わせることで、会社の将来を形作ることもできる。

今年度の研究会を通じたメッセージは以上である。もはや、労働時間短縮や有給休暇の取得向上といった働き方改革ではない。ワークライフバランス先にありきの働き甲斐改革でもない。早く帰りなさい、という話ではない。経営者を筆頭にした企業全体、全メンバーによる意識改革であり、コミュニケーション改革である。SDGs や ESG*3 などの社会的要請を受けて、企業はよりレベルの高い方向に向かわなければならない。ダイバーシティを前提とした「個」のエンゲージメントを高めるためのあらゆる工夫が試される。愛か、コミュニケーションか、自立か。企業の経営理念、経営ビジョンにより、方法は異なるかもしれない。しかし、企業とそしてそこで働く人たちの幸せを勝ち取るために経営者が行動をとる時は今だ。

*3 ESG イー・エス・ジー

環境(Environment)、社会(Social)、ガバナンス(Governance)の頭文字を取って作られた言葉。長期的な企業価値を高めるために必要だという近年いわれている考え方をいう。

IT 業界 PR 動画 DVD の作成・配布

会員企業が就活学生に向けて業界のPRができるよう動画を作成し、DVDにして会員企業に配布します。

千葉のIT業界へようこそ!~IT業界エントリーのすすめ~

自社の採用活動にご活用ください。県の認可を受け、千葉県のキャラクター チーバ君を使用してあります。なお、著作権の関係上、無断で(1)個人的な範囲を超える使用目的で複製すること(2)ネットワーク等を通じて収録された動画を配信できる状態にすることは禁じられております。使用に関するお問い合わせは、CHISA事務局 DVD担当までお尋ねください。



14年目! CHISA 新入社員研修制度

実践型

人材養成システム

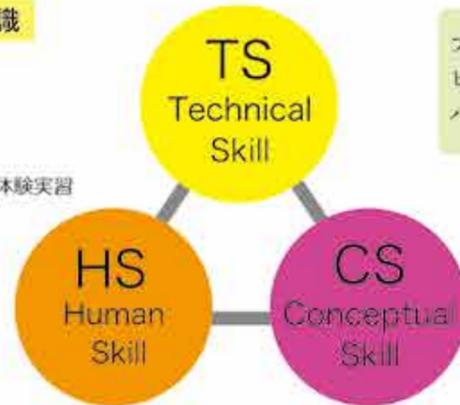
CHISA 実践型人材養成システムは

産官学 (CHISA、厚労省、船橋情報ビジネス専門学校) が連携して創り上げた研修制度です

コンセプト I T 業務に必要な 3 つのスキルをバランスよく教育!

TS=ITの専門的知識

- ＜対応カリキュラム＞
- 情報基礎知識
- プログラミング基礎
- プログラミング応用
- 情報処理システム一貫体験実習



HS=人間力

- ＜対応カリキュラム＞
- ビジネスマナー
- 文書作成基礎
- 成果発表会

プログラムだけでなく
ヒューマンスキルもあり、
バランスがとれていますね。



参加企業より

CS = 業務遂行能力

- ＜対応カリキュラム＞
- プロジェクトマネジメント入門
- 企業会計・業務基礎
- 問題発見・解決技法
- システム化企画

Off-JT 集合研修をリモートで実施!

特徴 1

■2020 年度はコロナ禍の影響のためリモート形式で実施し、そのノウハウを蓄積しました



リモート形式研修▶

◀研修スタッフがサポートして運営

学びを止めるな



※2021 年度の Off-JT は、従来の情報ビジネス専門学校での集合研修方式を予定しておりますが、コロナ禍の収束状況によってリモート形式になる可能性もあります。

企業のニーズに応え、カリキュラムを毎年更新!

カリキュラム

Off-JT	4月	ビジネスマナー 文書作成基礎 情報基礎知識 プロジェクトマネジメント入門 企業会計・業務基礎	ビジネスマナーは非常に良かったと考えます。挨拶も事業所へ入る際に元気にできています。
	5月	問題発見・解決技法 プログラミング基礎 プログラミング応用	研修カリキュラムについて、年度を重ねるごとにブラッシュアップされ充実した内容となり、満足しております。
	6月	システム化企画 情報処理システム一貫体験実習 成果発表会	
OJT	7月 9月	Off-JT の成果を社内で活かす OJT	
Off-JT	9月 下旬	フォローアップ研修	

経験レベルに応じてクラス分け!

上流～下流工程を体験!

グループワークで総合力が向上!

成果物の紹介

自己啓発をバックアップ!

特徴 2

- 未経験者の方を対象に別途、「プログラム初学者講座」があります
- 国家資格を目指す方を対象に別途、基本情報技術者試験「午前試験免除講座」があります



午前試験免除対象者率
81% (2020年度)

資格を頑張って取得した社員もおり、この研修の賜物と感謝しています。

実績

13年間延べ 235社 879名参加!

年度	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	参加延べ数
参加企業数	16	18	14	17	18	19	19	25	21	18	18	17	15	235社
参加人数	63	59	67	63	57	63	61	79	81	80	73	70	63	879名

入社時と比べ、言動だけでなく立ち振る舞いに気をつけるなど意識して行動しているように見受けられます。

ふっしーの豆知識

株式会社ベイクューブシー 伏見 智子 (広報部会)
1級ファイナンシャルプランニング技能士・CFP認定者

知っ得ファイナンシャルプランニング保険編

新型コロナという未知なウイルスに世界中が怯えはじめてからまもなく1年が経ちます。1年前にはまさかこんな世の中になるなんて、誰が予想したでしょうか？

そんな今だからこそ、ご紹介したいテーマは「リスクと保険」です。

皆さんは「保険」と言うとき何を思い浮かべますか？ 生命保険、損害保険、医療保険、年金保険…保険と名のつくものは世の中にたくさんありますよね。

生命保険文化センターの「令和元年度生活保障に関する調査」によると、保険に関する知識を詳しくないと思っている人は71.3%、更に20代女性に絞ると87.8%との結果が出ています。つまり、多くの方が保険のことをよくわからないまま、何となく、加入しているということになります。

保険は「万が一リスクに備えるもの」。したがって、保険を選ぶのに大切なポイントは

- ①自分には何のリスク(心配、不安)があるのかを把握すること
- ②その中でどれが最も心配か、不安かを考えることです。



- 自分が死んだ後の家族の生活が心配……生命保険(定期保険/終身保険)
- 老後の生活費が心配……年金保険
- 将来介護が必要になった場合の資金が心配……介護保険
- 入院が必要な怪我をする、または、病気にかかる場合の医療負担が心配……医療保険

現実的に考えて全てのリスクをカバーしようとする、月々に負担する保険料が高額になるので、洗い出した自分の中のリスクのうち、どの保障を優先したいかの順位を考えて選択することが大切です。

番外編 ●新型コロナウイルスで入院した場合ってどれくらいお金がかかるの？

こんな心配をする方もいらっしゃると思うので、ちょっとご紹介します。
新型コロナウイルスは『指定感染症』として規定されており、入院した場合の医療費の一部は公費で負担され、実質の負担金は少なくなるように調整されます。
地方自治体によって助成金を出している場合もありますので、ご自身がお住まいの自治体の最新状況を確認するようにしましょう。

Webアプリケーションの脆弱性は大丈夫ですか？

Webセキュリティ診断サービスから
オフィス内のIT機器・WiFi等の電波不良や接続設定など
何でもご相談下さい。

ASネットワークセキュリティ 情報セキュリティ営業部
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟4階
TEL:043-305-5700 FAX:043-305-5701

当社は、社是「信頼とサービス」のもと、データセンタをコアにICTの総合的なデータセンタサービスをご提供します。お客様にご満足いただける高効率・高品質なサービスを継続して提供し、お客様と社会のサステナビリティ(事業継続性)に貢献してまいります。



富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

千葉支店 TEL: 043-246-3685 FAX: 043-246-3682 〒260-0025 千葉市中央区問屋町1-35 (千葉ポートサイドタワー23階)



ビジネスソフトサービス株式会社

〒260-0028 千葉市中央区新町 18-14 千葉新町ビル 5階
TEL: 043-306-3170 FAX: 043-306-3180 URL: http://www.we-bss.com

IT投資に確かな成果を。

システム
インテグレーション事業

- ◆システム設計/開発
- ◆サーバー設計/構築
- ◆システム運用/保守

ITソリューション事業

- ◆コンサルティング
- ◆業務システム開発
- ◆各種カスタマイズ

WEBサービス
提供事業

- ◆e-learningサービス
- ◆クラウド導入支援

株式会社 扶堂

本社 〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-13-11 サンアイ茅場町ビル9階
TEL: 03-5643-0580 FAX: 03-5643-0581 http://www.task-do.co.jp/



BESTパートナー
ALL for ALL. 大樹生命
ひとつひとつの夢によりそう。 日本生命グループ

大樹のように とことん安心
大樹のように もっとよりそう
大樹のように ずっとずっと見守るよ
大きな安心 お届けします

大樹生命保険株式会社 公共・広域法人営業部

〒100-8123 東京都千代田区大手町 2-1-1 TEL: 03-6831-8840 https://www.taiju-life.co.jp/

経営戦略と一体化した
 業務革新に結びつく
 情報システムの創造へ

業務系システムに強い
 最適なシステム構成の提案
 幅広い要望への対応
 充実のサポート
 ちばぎんグループの
 安心セキュリティ

5つのアプローチで経営課題を解決します。

 ちばぎんコンピュータサービス株式会社

<https://www.ccsnet.co.jp/>
 TEL : 043-213-8881 (代表)

Life History

母子手帳
 お薬手帳
 レシピ
 トレーサビリティ
 電子カルテ
 マイナンバー
 MyNumber
 セキュリティ技術
 データ分析技術
 ビッグデータ
 ビッグデータ
 で未来を創る。

創造力を笑顔に
 人の想いの輪をつなぐ会社

株式会社エー・シー・イー 〒260-0013
 Advanced Computer Engineering 千葉市中央区中央3-10-4 <http://www.ace-net.co.jp/>
 TEL:043-222-7161 FAX:043-225-5829

クラウドやら、IoTやら、むずかしい言葉ばかりだ。AIは、すごいらしいけど、こわい気もする。これからの暮らしは、仕事は、どうなっていくの。働き方改革って、なにを、どうしたらいいの。私たちは、働くあなたの身近な立場で、「ICT」、進化しつづける「情報通信技術」を使って、さまざまなサービス、サポートを提供してまいります。大丈夫。むずかしい言葉でなく、具体的な答えで。前を向いて、地域とともに。この「キーワード」は、きっとみんなを、つよくできる。「ICT」することで、解決・改善できることは、これから、ますます、増えてゆくのですから。

ICTる?



K19-02072

IT技術
金融システム開発で培った
ゆるぎない信頼の技術が
私どもの誇りです。

システム開発
お客様の細かなご要望に
お応えできるのが
私どもの喜びです。

運用・保守
運用・保守にいたるまで
末永くお付き合いできるのが
私どもの望みです。

「地域社会への貢献」
地域に根ざし、出会いに感謝し、皆様につくします!

Total System Solution

CKCS

ちば興銀コンピュータソフト株式会社

〒261-0001 千葉県千葉市美浜区幸町2丁目2番2号 千葉興業銀行事務センター内
<https://chibakogin-cs.co.jp/>

様々な決済シーンに対応する マルチ決済システムパッケージ



GC 株式会社ジィ・シィ企画
 千葉県佐倉市王子台1-28-8ちばぎん白井ビル3F
 TEL: 043-464-3348 URL: <http://www.gck.co.jp>

次世代技術の実現と普及に貢献するNID・MI

NID・MIの特徴

- 独立系情報サービス企業
- 設立1985年からの経験と実績
- 組み込み系、オープン系、WEB系、クラウド系、AI等、幅広い専門技術
- 社会インフラを中心にAIを活用したソリューションの提供
- データソリューションサービスからソフトウェア開発/保守までのITシステム全体をフルサポート
- 自社プロダクトや先端技術の研究開発、製品化
- 人間力豊かな技術者集団/NIDグループ全体の総合力
- NIDグループ全体の総合力(NIDグループ<1516名>の強力な技術基盤と要員体制)を活かし、人間力豊かな技術者集団としてグローバルな企業を目指します。



株式会社NID・MI

本社/千葉事業所
 〒261-0023 千葉県千葉市美浜区中瀬1-6
 m BAY POINT 幕張18階
 TEL. 043-382-3001(代)
 FAX. 043-382-3551
<https://www.nidmi.co.jp>
 佐原事業所
 〒287-0041 千葉県香取市玉造3-1-5
 TEL. 0478-52-5371(代)
 FAX. 0478-55-0793

お客様のサクセスが私たちの誇りです。 Good Relation, Good Solution.

<製造業様向けの主要サービスメニュー>

- 情報システムの企画/コンサル/構築など
- 製造業向けERP「Microsoft Dynamics® 365 for Finance and Operations」
- 原価管理・採算管理システム「J-CCORES®」
- 製造業向け購買/調達システム「J-PROCURE®」
- 電子帳票システム「FiBridge® II」「FileVolante®」
- 電子証跡システム「DataDelivery®」

JFE システムズ 株式会社
 JFE

東日本事業所 〒260-0835 千葉県千葉市中央区川崎町1番地 (JFE東日本製鉄所内)
 TEL.043-262-2686 FAX.043-262-2134
 本社 〒105-0023 東京都港区芝浦一丁目2番3号 (シーパンス館)
 TEL.03-5418-2400 FAX.03-5418-2445
<https://www.jfe-systems.com/>

KCSグループは、アイデアと組織の起動力で
 先端ビジネスに挑戦し続けます。

コンピューターシステム設計・開発/ネットワーク設計・構築/システム運用
 アウトソーシング・ASPサービス/Webコンテンツデザイン・ホームページ製作

サービスの詳細はホームページをご覧ください

<https://www.kcs-grp.co.jp>
 info@kcs-grp.co.jp

京葉コンピューターサービス株式会社

本社 : 〒206-0854 千葉県千葉市長洲1-1-10 KCSビル
 TEL.043-227-6300(代) FAX.043-227-6303
 システムセンター : 〒206-0854 千葉県千葉市長洲1-1-10 KCS第2ビル
 東京事業所 : 〒105-0003 東京都港区西新橋3-23-11 御成門小田急ビル6F
 TEL.03-5441-7757(代) FAX.03-5441-2515
 関連会社 : 株式会社ケーヨー企画



紙で管理している書類をシステムに移行したいなあ

パソコン内の単純作業を自動化させたい!

業務改善したいけどなにから始めればいいのか??

お困り事をお聞かせ下さい!

まだホームページがないから安くってかっこいいの作って欲しい!

会計ソフトっていっぱいあるけどうちの会社にはどれがいいの??

お困り事に合わせて基幹システムから AI-OCR や RPA をご提案させていただきます。



公益情報システム株式会社

Koueki Information System Co., Ltd.

〒263-0043 千葉県千葉市稲毛区小仲台2-5-2 第一大越ビル3階

TEL 043-287-2011 FAX 043-287-2012

zi-WAVE

<http://www.ziwave.com>

公共施設予約システム

OpenReaf

※千代田区、鴨川市等50自治体に導入実績あり

マイナンバーカード交付予約管理システム

Cesami/Progrec

(交付予約管理/交付進捗管理)

※中野区、八戸市等6自治体に導入実績あり

- 1) 総務省
IoTサービス創出支援事業
- 2) 東京大学 高齢者福祉総合研究機構
在宅医療と介護のための情報システム共通基盤
- 3) 電気通信大学
BoP地域向けインターネットキャッシュシステム
- 4) 産業技術大学院大学
FD (授業評価) 支援システム
- 5) 情報通信研究機構 NICT
UWB位置情報測位システム技術開発

自治体向けクラウドサービス事業

大学等との共同研究受託

株式会社 ジーウェイブ

〒261-8501
千葉県千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟10階
TEL: 043-297-0633 FAX: 043-297-0634 info@ziwave.com



基本情報技術者試験

午前試験免除講座

CHISA会員様には割引あり!

▼制度を活用しないと...

受験回数は半年に **1回** (本試験のみ)

本試験の受験時間は **5時間**

午前試験と午後試験の全分野の対策が必要...

▼制度を活用すると...

午前試験は半年に **3回** 受験可能 (本試験含む) 3倍のチャンス!

本試験の受験時間は **2.5時間** (午後試験のみ)

有効期間は1年間!!

その間、午後試験に集中できます!

CHISA主催新入社員研修の受講者 (2020年度実績)

午前試験免除認定率 **81%**

実績があります! 研修事業の一環としても、ぜひご利用ください。

IT専門学校として約40年の実績をもつ船橋情報ビジネス専門学校が母体です。



IT技術者向け研修講座なら

船橋情報ビジネス専門学校

ビジネスコンピテンシー研究所

〒273-0005 千葉県船橋市本町6-8-1 船橋情報ビジネス専門学校3号館内

TEL: 047(421)0021 FAX: 047(421)0023

<https://www.b-comp-fe.jp> Mail: tokku@chiba-fjb.ac.jp





WEBシステム開発



アプリ開発

日常業務の作業効率化

システムによる課題解決

株式会社ルミテック

URL: <https://www.lumitec.co.jp/>

〒277-0842
千葉県柏市末広町6-12 末広MSビル5F
TEL: 04-7147-9451 Fax: 04-7147-9452



株式会社エアリー

<https://www.airily.co.jp/>

コンピューターシステム開発
費用対効果抜群のコンピューターシステムを御社に合わせてご提供。ハード故障の心配不要なクラウド化による業務効率化をご提案します！

ホームページ制作／更新
年間100件以上の制作・公開実績！Webショップ（ECサイト）の立上げ、運用実績も多数ございます。お気軽にご相談下さい。

HDDデータ復旧
急に動かなくなってしまったパソコン／サーバーからデータを救出します。安心低料金、初期診断無料です！

室内換気(Co2)モニター
無償設置モニター企業募集中！
自動AI音声で室内換気を促進。職場換気による生産性向上と感染症予防対策の一環として。商品詳細はこちら

商業施設／住宅の植栽管理
迅速・丁寧そして安心価格！
植栽管理のエアリー緑化事業部
フリーダイヤル 0120-028-704
施工事例はこちら

ビジネスソリューションの企画・設計・開発
株式会社エアリー
〒260-0015 千葉市中央区富士見2-10-6 ピーアイ富士見ビル2階
TEL 043-304-6617 FAX 043-304-6627

CHISA総合共済制度 **なのはな共済会**

本制度では、死亡保障と各種共済、及び福利施設の利用が可能になっています。具体的には、大切な従業員の万一の死亡保障と祝金（結婚・出産・退職）、家族の弔慰金、入院見舞金、それに加えてエクシプリゾートクラブ・セントラルスポーツクラブの福利厚生施設が利用できます。
2020年12月現在の加入者数は25社約870名で、お手頃な掛金と配当金還付も期待できる大変有利な制度です。実際に中堅社員の不慮の死亡で遺族へ弔慰金が支給されたケースもあり感謝されております。

制度の特長

<実のメニュー>

- ・万一の場合の保障（死亡・高度障害保険金、家族弔慰金、入院見舞金等）
- ・祝金（結婚、出産、定年退職）
- ・リゾートトラスト社施設（エクシブホテル等）が会員料金で利用可能
- ・セントラルスポーツクラブが優待料金で利用可能

<お手頃な加入条件>

- ・死亡保障金額100万円当たり月額230円（2020年度）
- ・剰余金が生じた場合、配当金が支払われ保険料支払い額の実質負担額はさらに減額されます。
- ・別途制度運営費がかかります（100万円当たり月額100円）

<簡単な手続き>

- ・医師による診査もなく、簡単な告知のみで加入できます。



☆是非、この機会に加入をご検討ください！（詳細は事務局までお問い合わせください）

当社は、全国に広がるネットワークを活かして **納期短縮と低コストを実現！**

サービスメニュー

- 販促チラシ・DM
- 小冊子
- 会社案内
- パンフレット
- ポスター・チラシ
- 社内報・広報誌
- 記念誌
- 名刺
- WEB製作
- うちわ
- のぼり

全国に広がる営業拠点と、9つの生産拠点。



www.protos21.com

小松印刷グループ **ワタナベ メディアプロダクツ株式会社**

本 社	千 葉 支 店	東 京 支 店
〒292-0834 千葉県木更津市潮見 4-14-4 Tel.0438-36-5361	〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-31-6 KMビル Tel.043-308-7023	〒105-0014 東京都港区芝1-9-3 芝マツラビル2階 Tel.03-6435-9160

I N F O R M A T I O N

編集後記

皆様、明けましておめでとうございます。
昨年は新型コロナウイルスに世界中が翻弄された1年となりました。東京オリンピック・パラリンピックは延期になり、生活習慣にも大きな変化がありました。また、協会のイベントはWebでの開催など柔軟に対応しましたが、中止も発生しました。CHISAジャーナルの新年号に賀詞交歓会の記事が無いということは発刊以来初めてではないでしょうか。
このように、CHISAジャーナルの発行も危ぶまれる状況でしたが、水上理事からのご提案、最強の事務局長からのアドバイス、広報部会の優秀なメンバーの頑張りで今回も無事に発行することが出来ました。
新型コロナウイルス感染症の一日も早い収束と、皆様が健康でいらっしやることを願っています。最後に、本誌発行にあたり取材にご協力いただいた皆様とスタッフに心より感謝申し上げます。

広報部会長 藤崎 忠夫

令和2年度 協会主要行事（抜粋）

1月12日 労働環境向上検討委員会	2月17日 コンソーシアム部会
1月22日 CHISA賀詞交歓会（中止）	2月23日 合同企業説明会（2-2）
1月25日 教育技術部会	3月9日 労働環境向上検討委員会
2月2日 合同企業説明会（2-1）	3月9日 総務福利厚生部会（Web併用）
2月4日 ANIA理事会	3月12日 メトロエリア幹部会議
2月9日 労働環境向上検討委員会	3月17日 理事会（第5回）
2月10日 部会長会議（第2回）（Web会議）	

公益社団法人千葉県情報サービス産業協会会員名簿

正会員

1 (株)アースドリームス	38 (株)サクラ	75 ハイブリッドテクノロジー(株)
2 (株)アイ・アンド・シー	39 (株)三協ソフトウェア	76 (株)ビーフィット
3 (株)アイテックス 千葉営業所	40 (株)ジーウェイブ	77 東日本電信電話(株) 千葉事業部
4 学校法人 秋葉学園	41 (株)ジィ・シィ企画	78 ビジネスソフトサービス(株)
5 (株)アクシス	42 シーデーシー情報システム(株)	79 (株)日立製作所 千葉支店
6 (株)アクシズ	43 シーネットグループ(株)	80 ピナンスシステムサービス(株)
7 (株)ASネットワークセキュリティ	44 JFEシステムズ(株) 東日本事業所	81 (株)ヒューマン
8 アドレス・サービス(株)	45 JFEコムサービス(株) 東日本営業所	82 (株)富士通パブリックソリューションズ
9 (株)イーエスケイ	46 (株)システムティカルソフトウェアコントロール	83 (株)フテロシステム
10 (株)イーテクノロジー	47 (株)システムイオ	84 (学)三橋学園 船橋情報ビジネス専門学校
11 (株)インテックソリューションパワー	48 (株)システムエグゼ	85 (株)プラムシックス
12 (株)ウィザード	49 (株)システムシェアード	86 (株)フルネス
13 (株)エアリー	50 (株)ジャパンシステムブラッド	87 (株)ベイキューブシー
14 (株)エイシル	51 (株)思優科	88 三井E&Sシステム技研(株)
15 エイチ・エス コンサルタント	52 首都圏システム開発(株)	89 ミツイワ(株)
16 (株)イー・シー・イー	53 (株)情報技術センター	90 宮川電気通信工業(株)
17 (株)エニブラ	54 (株)スリーティソフト	91 (株)融和システム
18 (株)NID・MI	55 (株)創源	92 (株)ラムテック
19 NTTコムマーケティング(株) 千葉営業所	56 大樹生命アイテクノロジー(株)	93 (株)ルート14
20 (株)エムアールピー	57 (株)大東システムエンジニアリング	94 (株)ルミテック
21 (株)エム・ケイ	58 (株)扶堂	95 ワタナベ メディアプロダクツ(株)
22 (株)大崎コンピュータエンジニアリング	59 ちばぎんコンピューターサービス(株)	96 (株)ワンナップ
23 (株)オニオン新聞社	60 ちば興銀コンピュータソフト(株)	
24 空港情報通信(株)	61 (株)千葉システムコンサルタント	
25 (株)クリップサイト	62 (株)千葉測器	
26 (株)クレビュート	63 千葉テレビ放送(株)	
27 (株)グローバルスタッフキャピタル	64 (株)TDC	
28 京葉ガス情報システム(株)	65 (株)ディー・エス・ケイ	
29 京葉コンピューターサービス(株)	66 (株)テイクス	
30 京葉システム(株)	67 (株)ディスコ	
31 (株)京葉情報システム	68 デザインバレット	
32 (株)KCS	69 トッパン・フォームズ(株)	
33 (株)ケージェーシーソフトウェア	70 トライアロー(株)	
34 (株)ケーテック・システムズ	71 ドリームカーゴシステム(株)	
35 公益情報システム(株)	72 日本クリエイティブシステム(株)	
36 (株)江東青写真社 e-shop幕張	73 日本テクニカルシステム(株)	
37 小林クリエイイト(株) 千葉営業部	74 (有)ネクストエンタープライズ	

賛助会員

1 (株)アクロビジョン	10 杉浦社会保険コンサルティング	19 日本企画(株)
2 アドレス通商(株)	11 (株)ソフトプランナー	20 NPO 法人 日本情報技術取引所
3 (株)イセトー	12 大樹生命保険(株)	21 日本電気(株) 千葉支社
4 一般社団法人神奈川県情報サービス産業協会	13 武田総合法律事務所	22 公益財団法人日本電信電話ユーザ協会 千葉支部
5 (株)協同電業社	14 (株)千葉銀行	23 (株)日立ケーイーシステムズ
6 (株)京葉銀行	15 (株)千葉興業銀行	24 富士ゼロックス千葉(株)
7 コメット工業(株)	16 一般社団法人東京都情報産業協会	25 富士通(株) 千葉支社
8 一般社団法人コンピュータソフトウェア協会	17 日鉄ソリューションズ(株) 鉄鋼ソリューション事業部 君津システムセンター	26 (株)ロココ
9 公益社団法人埼玉県情報サービス産業協会	18 日本アイ・ピー・エム(株)	

公益社団法人千葉県情報サービス産業協会役員名簿

会 長	ちばぎんコンピューターサービス(株)	取締役会長	吉田 幸宏
副 会 長	(株)イー・シー・イー	代表取締役	武次 靖雄
副 会 長	東日本電信電話(株)	取締役 千葉事業部長	境 麻千子
専務理事	公益情報システム(株)	代表取締役	藤崎 忠夫
理 事	CHISA事務局	IT特命担当	水上 明美
理 事	(株)ジィ・シィ企画	取締役会長	金子 哲司
理 事	(株)ジーウェイブ	代表取締役	吉田 善幸
理 事	(株)ジャパンシステムブラッド	代表取締役	佐久間 満
理 事	(株)ルミテック	代表取締役	坂本 るみ
理 事	(株)ケージェーシーソフトウェア	代表取締役	安藤 勉
理 事	(株)エアリー	代表取締役	山本 成人
理 事	JFEシステムズ(株) 東日本事業所	常務執行役員 東日本事業所長	奥野 敦己
理 事	シーデーシー情報システム(株)	代表取締役社長	鈴木 滋
理 事	大樹生命アイテクノロジー(株)	常務取締役開発本部長	牛丸 禎朗
理 事	宮川電気通信工業(株)	代表取締役	宮川 光生
理 事	(学)三橋学園 船橋情報ビジネス専門学校	理事長 兼 校長	鳥居 高之
理 事	首都圏システム開発(株)	代表取締役	荒川 典彦
理 事	(株)NID・MI	代表取締役	小菅 宏
理 事	ちば興銀コンピュータソフト(株)	代表取締役社長	松井 一登
理 事	三井E&Sシステム技研(株)	執行役員 企画本部副本部長兼人事部長	上羽 徹
監 事	(株)アクシズ	代表取締役	金井 俊彦
監 事	ハイブリッドテクノロジー(株)	代表取締役	酒井 典子